



Verein zur Förderung des lebenslangen Lernens

JobRotation e.V.
Verein zur Förderung des lebenslangen Lernens

Akazienstr. 31
10823 Berlin
Tel +49(0)30 25292593
Fax +49(0)30 25293594
Email: verein@jobrotation.de

www.jobrotation.de

JobRotation e.V. – the instrument

- combines two objectives, until now dissociated with each other: It associates the more pressing need of employees to follow continuing vocational training and also that of the insertion and qualification of Job Seekers.
- offers a new opportunity for the Small and Medium Enterprises (SME): JobRotation helps the qualification of the employees by organizing their replacement during the training period.
- is founded on a long term practical experience

- concentrates on the development of human resources that represent an important stake in facing international and national competition. JobRotation helps the SME in the matter of organising continuing training and facilitates the training of the employees by placing the substitutes during their absence.

JobRotation also has a direct effect, the possibility of the insertion of a JobSeeker. In fact, thanks to a successful replacement, the job seeker now be seen as a future employee.

- is founded on a systematic analysis of individual enterprises: Using the method of analysis that takes technological advances, in particular, into account, it is possible to

identify the training needs of the companies.

- For all of those who already have a establishment training plan, the JobRotation project integrates itself exactly into the companies' system.
- can be carried out in many different ways. Certain operators accentuate, above all, continuing training and therefore see JobRotation as a tool that allows SMEs easier access to employee training. Others propose training in cooperation with other institutes, so therefore position themselves as job promotion organizations.

JobRotation e.V. – the association

The association JobRotation e.V. is the national head representation of JobRotation projects in Germany.

Together the member organizations develop proposition and demands to promote the further development of JobRotation.

The association commits itself to the continuing propagation of the system of JobRotation on the national and European level by organizing the exchange of information among the various projects in different federal states. It supports the active projects by public relations work.

The association organizes the process of exchange among the member organizations in order to develop common quality standards.

The association develops further training and coordinates specialist circles for the collaborators of member organizations.

Organizing public conferences and workshops the association promotes the social debate on the future of "lifelong learning"



Verein zur Förderung des lebenslangen Lernens

JobRotation e.V.
Verein zur Förderung des lebenslangen Lernens

Akazienstr. 31
10823 Berlin
Tel +49(0)30 25292593
Fax +49(0)3025293594
Email: verein@jobrotation.de

www.jobrotation.de

JobRotation e.V.- das Instrument

- kombiniert zwei bisher getrennte Zielbereiche: Es verbindet das Ziel der Qualifizierung und der damit verbundenen Kompetenzerweiterung von ArbeitnehmerInnen in Betrieben mit der Qualifizierung und Beschäftigung von Arbeitssuchenden.
- wird so zu einem neuen Angebot für Kleine und Mittlere Unternehmen (KMU)
- fördert die Qualifizierung der betrieblichen Mitarbeiter und die Stellvertretungen während der Freistellung der MitarbeiterInnen
- stützt sich dabei auf langjährige Erfahrungen
- konzentriert sich auf das im nationalen und internationalen Wettbewerb wichtige Feld der Personalentwicklung: JobRotation-Manager beraten bei der systematischen Organisation von Weiterbildung und erleichtern die Freistellung der Beschäftigten während der Qualifizierung.
- bietet dem bisher Arbeitslosen mit einer erfolgreich absolvierten Stellvertretung eine Empfehlung für eine zukünftige Festeinstellung.
- beruht dabei auf einer systematischen Analyse betrieblicher Erfordernisse: Durch Qualifikationsbedarfsanalysen wird die konkrete Situation des einzelnen Betriebes

erfasst und ein passgenaues JobRotation – Angebot entwickelt.

- passt sich bei der Umsetzung des Vorhabens den jeweiligen förderrechtlichen Rahmenbedingungen an:

Es existieren sehr unterschiedliche Formen der Umsetzung von JobRotation. Die entweder stärker von der Seite der Weiterbildung der Beschäftigten ausgehen oder Beschäftigungsträger organisieren Weiterbildung im Verbund mit anerkannten Weiterbildungsträgern.

JobRotation e.V.- der Verein

JobRotation e.V. ist die nationale Interessenvertretung von JobRotation-Trägern in der Bundesrepublik Deutschland.

Die Mitgliedsorganisationen des Vereins kooperieren untereinander, organisieren im Verbund den Erfahrungsaustausch und unterstützen sich gegenseitig.

Der Verein setzt sich für die Verbreitung der Anwendung von JobRotation auf nationaler und europäischer Ebene ein, indem er den Informationsaustausch zwischen den in den verschiedenen Bundesländern tätigen Projekten organisiert. Er unterstützt die vor Ort tätigen Projekte durch Informationen und Öffentlichkeitsarbeit.

Gemeinsam entwickeln die Mitgliedsorganisationen Vorschläge und Forderungen zur Weiterentwicklung von JobRotation. Zur Erstellung gemeinsamer Qualitätskriterien organisiert der Verein den Austauschprozess zwischen den Mitgliedsorganisationen.

Der Verein entwickelt Fortbildungen und koordiniert Fachgruppen für die MitarbeiterInnen der Mitgliedsorganisationen.

Er fördert mit öffentlichen Fachgesprächen die Debatten zur Zukunft des „lebenslangen Lernen“.